



6 de cada 10 jefas prevén que el teletrabajo seguirá ocupando entre un 25% y un 50% de la jornada laboral cuando termine la pandemia

- **Las empresas de menos de 10 empleados elevan esta cifra hasta el 75%, ya que les ha permitido mayor flexibilidad y adaptabilidad para sortear la crisis provocada por la Covid-19.**
- **Entre los aspectos negativos del teletrabajo destacan el aislamiento personal y profesional de los trabajadores (en un 50%), seguido de la falta del sentimiento de equipo (22%) y del alargamiento de las jornadas (17%).**

Madrid, 16 de febrero de 2021.- La Covid-19 ha supuesto un cambio radical en el ámbito laboral y profesional y en la forma en que se organizan trabajo y equipos, pero ¿qué pasará cuando termine esta pandemia? ¿Volverá todo a ser como antes? Este es uno de los factores que se ha analizado en el estudio **‘Liderazgo femenino y Covid-19: perspectivas postpandemia’** realizado la agencia de comunicación [Trescom](#), bajo el paraguas de su programa de fomento del liderazgo femenino **‘Yo, jefa’**.

Si en la primera entrega del estudio se señalaba que [la mitad la mitad de las jefas encuestadas ha tenido que diversificar o reinventar su modelo negocio](#) para encontrar nuevas oportunidades durante la pandemia, en esta segunda se confirma que hay cambios organizacionales que se perpetuarán más allá de la vuelta a la supuesta nueva normalidad. De hecho, **6 de cada 10 jefas prevén que el teletrabajo siga ocupando una parte importante de su jornada laboral, concretamente, entre un 25 y un 50% de su tiempo.**

Esto significa que el teletrabajo ha llegado para quedarse. Es más, para casi 1 de cada 4 (24%) será mayoritaria esta modalidad frente al **17% que cree que volveremos a un modelo presencial.**

Si tenemos en cuenta el tamaño de las empresas, **las más pequeñas, aquellas que cuentan con un equipo de menos de 10 empleados, son las más favorables al teletrabajo** y estiman que seguirán teletrabajando un 75% o más de la jornada laboral cuando terminen las consecuencias más directas de la Covid-19 y recuperemos el pulso normal de convivencia. Las pymes, por su parte, prevén que el trabajo en remoto suponga en torno a un 50%, es decir, la mitad de la jornada, y las de mayor tamaño, aquellas con un equipo de 50 o más empleados, sitúan esa cifra en un 25%.

yo, jefa

Lo mejor y peor del teletrabajo

En este estudio, realizado a partir de una encuesta a más de 100 directivas, emprendedoras y jefas de distintos sectores, también se han querido analizar cuáles son los aspectos mejor y peor valorados del teletrabajo, una modalidad hasta hace poco no generalizada en España y que, gracias a su rápida expansión, ha posibilitado a muchas empresas continuar con su actividad laboral durante el confinamiento.

Para una gran mayoría de las encuestadas, el 88%, el teletrabajo ha sido positivo mientras que para el 12% restante no ha supuesto ningún valor extra a la hora de desempeñar su trabajo. Entre los aspectos más valorados, destacan la **flexibilidad** que otorga el poder trabajar desde cualquier sitio (algo que destacan un 53% de las encuestadas), seguido de la posibilidad de facilitar la **conciliación de la vida laboral y familiar** (23%) y, por último, la certeza de que los equipos están **rindiendo igual o mejor que en la oficina** (12%).

Sin embargo, las encuestadas también consideran que hay aspectos negativos en esta forma de trabajar. Así, **la mitad cree que el aislamiento personal y profesional de los trabajadores es la mayor desventaja** del teletrabajo, seguido de la falta del sentimiento de equipo (22%) y de que las jornadas se pueden alargar más de lo establecido (17%).

Para más información y/o entrevistas:



yo, jefa

Ana Vázquez | Responsable del programa 'Yo, jefa' |

Directora de Cuentas en Trescom

Tel.: 914 11 58 68 – Móvil: 645 41 92 90

Plaza de Carlos Trías Bertrán, 7, Planta 0 – 28020 Madrid